

| |
|--|
| TEST N° 01 DE COMPREHENSION DU PROGRAMME DE SCIENCES DE GESTION |
|--|

→ Les Sciences de Gestion (SdG) portent sur l'étude des organisations (privées ou publiques, lucratives ou non)

1. Citez 4 exemples d'organisation : (1pt)

→ Le programme de SdG comporte différents thèmes : les voici dans le désordre

Temps et risque / La gestion et la création de valeur / De l'individu à l'acteur / L'information et l'intelligence collective / Evaluation et performance /

2. Reliez chaque phrase d'explication à un thème

| N° | PHRASE D'EXPLICATION D'UN THEME (dans le désordre) | INTITULE DU THEME (5pt) |
|----|---|-------------------------|
| 1 | Parce que, gérer c'est prévoir et anticiper et donc prendre des risques. | |
| 2 | Parce que tout activité humaine donne naissance à de la valeur c'est-à-dire quelque chose d'important pour quelqu'un. | |
| 3 | Parce qu'une organisation mobilise ressources et énergie, elle doit être capable de s'évaluer pour vérifier si les objectifs sont atteints et pour progresser. | |
| 4 | Parce qu'une organisation c'est d'abord des individus qui vont devenir acteurs de cette organisation. | |
| 5 | Parce que l'on ne vit pas isolé dans une bulle et qu'il faut savoir s'informer sur ce qui nous entoure pour prendre les bonnes décisions et partager avec d'autres pour être plus efficace. | |

→ Ces thèmes seront étudiés à l'aide de questions de gestion

3. Reliez chaque question de gestion à un thème : un thème peut comporter plusieurs questions de gestion

| N° | LES QUESTIONS DE GESTION (dans le désordre) | INTITULE DU THEME (11pt) |
|----|--|--------------------------|
| 1 | Comment la gestion d'une organisation contribue-t-elle à la création de différentes valeurs ? | |
| 2 | Qu'est-ce qu'une organisation performante ? | |
| 3 | L'activité humaine est-elle une charge ou une ressource pour l'organisation ? | |
| 4 | En quoi les technologies transforment-elles l'information en ressource ? | |
| 5 | Une association, une organisation publique, une entreprise peuvent-elles être gérées de façon identique ? | |
| 6 | Comment un individu devient-il acteur de son organisation ? | |
| 7 | Les systèmes d'information façonnent-ils l'organisation du travail au sein des organisations ou s'y adaptent-ils ? | |
| 8 | Les décisions de gestion rendent – elles toujours une organisation plus performante ? | |
| 9 | La recherche de l'amélioration de la performance comporte-t-elle des risques ? | |
| 10 | Comment le partage d'information contribue-t-il à l'émergence d'une « intelligence collective » | |
| 11 | La prise en compte du temps modifie-t-elle la décision ? | |

4. L'expression « Sciences de gestion » est complexe et difficile à décoder : qu'avez-vous mémorisé ?

De quelles « sciences » s'agit-il ? (1,5pt)

De quelle « gestion » s'agit-il ? (1,5pt)

Votre score sur 20