



BTS Support à l'action managériale *Office Manager*

LA CERTIFICATION

Vendredi 09 novembre 2018

Web conférence

L'ÉPREUVE 6

Contribution à la gestion des RH



EVALUER QUOI ?

Une
thématique
clé...

... qui renvoie
à une
compétence
métier

... et à un
ensemble de
tâches associées

Activité 3.1. Accompagnement du parcours professionnel

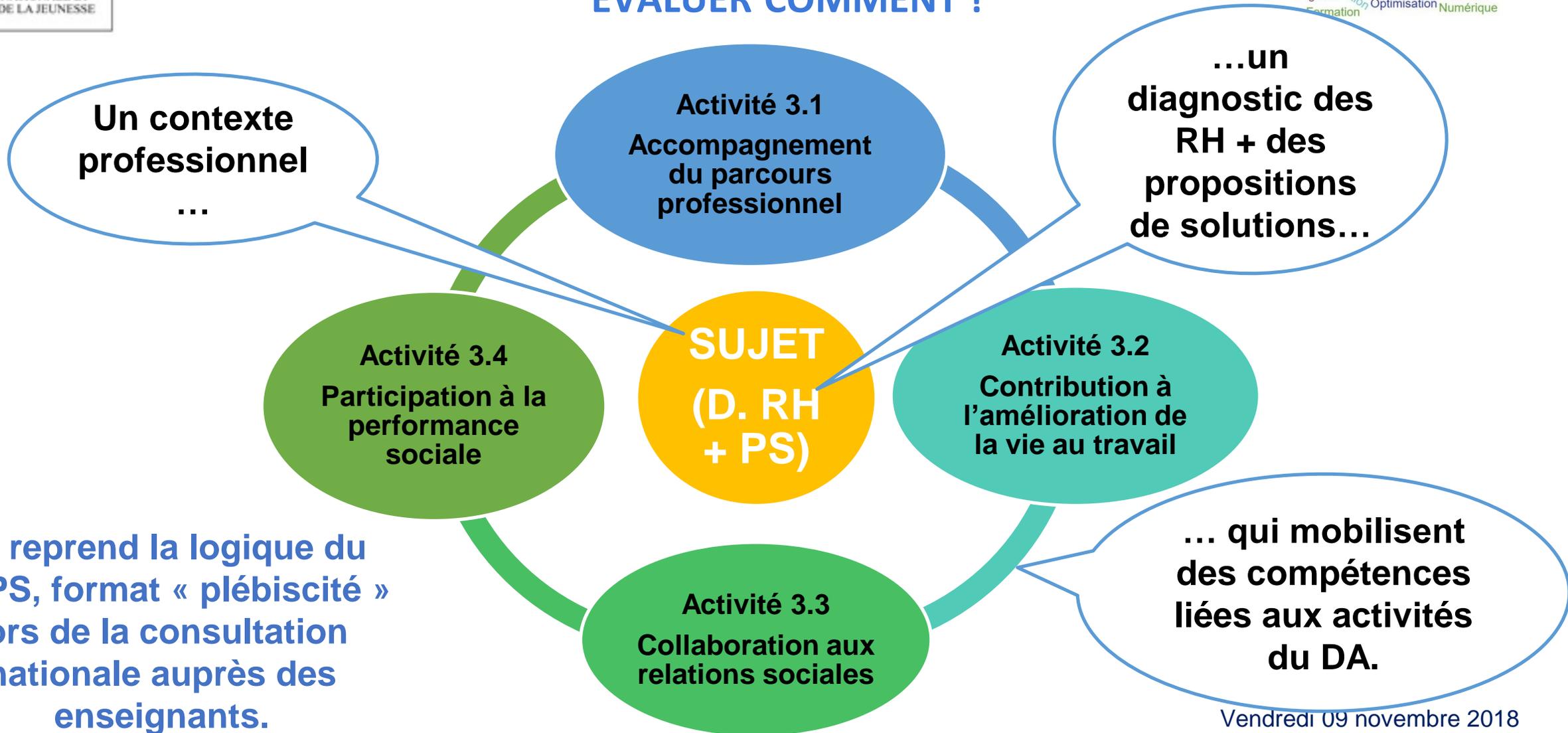
Compétence : gérer la relation de travail
Tâches 3.1.1 Valorisation de la marque employeur 3.1.2 Contribution aux modes et processus de recrutement à l'ère du digital 3.1.3 Participation à l'intégration des nouveaux personnels 3.1.4 Accompagnement aux mobilités professionnelle et géographique 3.1.5 Appui aux évolutions administratives du contrat de travail
Contexte La personne titulaire du diplôme participe à la gestion des ressources humaines dans les missions de recrutement, de gestion des ressources humaines, de gestion des personnels de l'entité, dans un environnement digitalisé des outils et des pratiques. Elle sert d'appui dans la construction d'un environnement professionnel et géographique du personnel de l'entité. Elle prend en compte les obligations légales, conventionnelles et la responsabilité sociale, en assurant une veille réglementaire. Afin de valoriser l'image de l'entité tant auprès des membres de l'organisation que des candidats à l'embauche, la personne titulaire du diplôme contribue à une communication vers les acteurs internes et externes délivrant une information fiable et de qualité mais est aussi capable de réagir de façon appropriée aux événements de manière à préserver la réputation et la notoriété de l'entité et de l'organisation. L'éclatement et le partage des activités et compétences de gestion des ressources humaines doivent être envisagés, soit parce que tout ou partie de celles-ci sont externalisées vers des acteurs externes (notamment les cabinets spécialisés) ou soit parce qu'elles sont confiées à d'autres acteurs internes.
Données Descriptif des activités du processus et des procédures de gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, analyse des métiers, des emplois et des postes de travail, formation, etc.) Système d'information de l'entité : <ul style="list-style-type: none"> - processus, activités, données associées, informations produites et responsabilités des acteurs dans la conduite de l'activité (acquisition des données, traitement, stockage et diffusion des informations), - règles d'accès aux données, aux informations produites et aux documents,

L'ÉPREUVE 6

Contribution à la gestion des RH



EVALUER COMMENT ?



E6 reprend la logique du DOPS, format « plébiscité » lors de la consultation nationale auprès des enseignants.

