

Les Entretiens Enseignants-Entreprises

L'université d'été du monde de l'enseignement et de l'entreprise

POLITIQUES DE L'EMPLOI : LES SUCCESS STORIES !

Quels enseignements tirer des politiques qui ont réussi en Europe ailleurs ?

Conférence animée par **Sandrine Foulon**, Rédactrice en chef adjointe, Alternatives économiques

Cyril Cosme, Directeur de l'Organisation International du Travail (OIT) pour la France

Françoise Holder, Administrateur de Holder SA

Éric Labaye, Membre du comité de direction mondiale de McKinsey

Emmanuelle Wargon, Déléguée générale à l'emploi et à la formation professionnelle (Ministère du travail, de l'emploi de la formation professionnelle et du dialogue social)

Comment vous inspirez vous de ses modèles, quel pts de méthodes ?

E WARGON : la fonction publique en France n'a pas d'habitude du benchmark ni de s'inspirer des autres modèles.

- Premier point, travailler par voie expérimentale, ex : RSA (très courte), actuellement Garantie jeune (avec évaluation randomisée)
- Deuxième point, le recours aux études comparatives (peer revue : présentation avec des échanges, challenger un projet au regard des autres organisations) : OCDE et autres pays UE

Nous menons un travail de fond :

- Appui à la fonction RH des PME pour améliorer la performance en matière embauche (soutien juridique). Organisée par les services de l'Etat mais assurée par prestataires privés. Déploiement début 2016
- Garantie jeunes (inspirée des programmes scandinaves), allocation au niveau du RSA avec un programme d'accompagnement avancé (effectué par missions locales, rencontres avec entreprises).
- Comment travailler à partir des initiatives de terrain, être moins descendant. En allouant des enveloppes budgétaires à discrétion des collectivités locales, elles servent à financer surtout des formations.

E LABAYE :

Les exemples dont il faut s'inspirer : mobilité marché du travail plus forte, participation plus forte des jeunes et des seniors, adaptation du travail aux compétences, service public de l'emploi performant, salaire adapté à la productivité.

Felxisécurité danoise on protège la personne pas l'emploi, pas plus de moyens que la France en proportion mais des indemnités plus faibles, et une formation accentuée. Pour débloquer le système il faut agir sur 4 ou 5 mesures en même temps.

Sur la participation des seniors, les pays du Nord (Finlande, Suisse, Allemagne), un effort a été consenti sur la formation des seniors et sur l'adaptation du travail, en contrepartie, il y eu une limitation des incitations à ne pas travailler. Ces pays se sont également focalisés sur les jeunes. Aux Pays-Bas, les temps partiels choisis pour les seniors et pour les jeunes sont fréquents, l'objectif est de les baigner le plus vite possible dans une activité.

L'orientation en Suisse commence à 12 ans et dure 3 ans, cela permet une meilleure compréhension des opportunités de travail. La Grande Bretagne a crée une plateforme numérique pour identifier les besoins de demain. Visibilité sur les compétences de demain.

En Allemagne la création d'Arbeitsagentur (agences pour l'emploi), les lois Hartz, et la segmentation des chômeurs en fonction de la distance à l'emploi, permet d'adapter le suivi en fonction des difficultés, implication des conseillers dans les résultats.

Pour booster la croissance en France, il y 3 domaines= l'innovation OK (cluster autonomie universités), la dérèglementation (professions OK), évolution de l'emploi (pas assez de chemin parcouru)

Préconisations : plus de mobilité sectorielle (réallocation vers des domaines porteurs), éducation à l'emploi,

C COSME : depuis 2008 on assiste à une accélération des réformes sur le marché, (au niveau de tous les pays industrialisés). La transposition des modèles est difficile pour des questions culturelles. Il remet en cause la mesure de l'OCDE sur la rigidité du CDI français.

Première mesure sur le contrat de travail, on assiste à une progressive modification de celui-ci par exemple les réforme du licenciement économique. En Espagne la période d'essai dure un an sorte de CNE, les causes et le régime administratif du licenciement ont été assouplis

On ne peut pas corréler une mesure d'assouplissement du CDI à un surcroît d'emploi. On a beaucoup réformé le dialogue social depuis 6 ans avec une tendance lourde, la fonction de la négociations collective se déporte de plus en plus sur l'entreprise au lieu de la branche → attention atrophie de la production de normes (au Portugal, cela a conduit à une destruction des infrastructures collectives)

F HOLDER : (boulangeries Paul, la Durée) : l'apprentissage est considéré comme un échec à la voie générale de l'enseignement, il faut que cela change. Les candidats arrivent la tête basse avec des parents qui leur disent qu'ils ne sont bon à rien. En Allemagne l'apprentissage est une voie royale, il est géré par les entreprises elles-mêmes. Elle pense qu'il faut simplifier le versement de la taxe d'apprentissage et donner plus de choix aux entreprises. Il manque 700 000 apprentis dans les métiers de bouche. En France il est compliqué de gérer des jeunes, et de les garder, car ils posent leur tablier (pas de service militaire plus de respect des aînés, plus d'éducation civique) dès que ton monte en cuisine. Les jeunes doivent se rendre compte qu'il y a des emplois à pourvoir. La loi Macron est un tout petit exéma du conseil de simplification. L'auto-entreprenariat doit être vu comme une période d'essai de l'entrepreneur.