

Les Entretiens Enseignants-Entreprises

L'université d'été du monde de l'enseignement et de l'entreprise

ATELIER 11 : COMMENT LES ETI ANTICIPENT-ELLES LES MUTATIONS DU TRAVAIL ?

Laurent Bataille, PDF de Poclain Hydraulics

Claire Lelarge, Chercheuse au Crest

Jacky Lintignat, Directeur général de KPMG France

J LINTIGNAT : la dénomination ETI est née de la LME 2008. Elle correspond aux entreprises remplissant au moins deux des trois conditions suivantes : entre 250 et 5000 salariés, entre 50 millions€ et 1,5 mds € CA, entre 43 millions et 2milliards bilan.

Elles sont environ 3500 en France, 10000 en Allemagne 12000 en UK, leur effectif moyen est de 615 salariés et 204 millions € CA. Les secteurs les plus représentés sont l'industrie, le commerce et les services.

Elles représentent ¼ des dépenses en RD totales, 60% d'entre elles ont eu ou auront recours à de la croissance externe depuis ou d'ici 2 ans, 80% ont une activité à l'international, elles représentent 30% de l'emploi en France, entre 2009 et 2014, elles ont créé 87 000 emplois là où les grands groupes en ont détruit 53 000. En phase de croissance, la moitié des ETI, se structurent par intégration l'autre moitié se structurent par entités indépendantes. Elles se financent par autofinancement, par endettement (très fort 89% de taux d'endettement) faible ouverture du capital mais fort sentiment d'appartenance des employés.

L BATAILLE

85% CA hors de France, 1300 employés hors France sur 2200 personnes principalement en UE Asie et USA. 300millions € CA, croissance 10% par an depuis 20 ans, expansion géographique et innovation.

Les FCS : Hommes, innovation (6% du CA), international (le souci est d'embaucher des gens qui parlent anglais couramment 800 TOEIC).

Le souci est d'avoir des compétences, c'est difficile à trouver donc montage de : Skill Inn pour former les personnes reste à définir ce que l'on ne sait pas (notamment avec les séniors). Les jeunes zappent (surtout en USA Asie) ils faut donc offrir une « croissance personnelle » aux collaborateurs (intérêt métier carrière et projet de l'entreprise, rémunération au prix de marché)

Mise en réseau de l'entreprise, même SI. Mise en place ERP